

## 桃園市中壢區興國國民小學性騷擾防治措施、申訴及懲處要點

108年9月4日核定實施  
經112年6月28日校務會議議決修正通過  
經113年6月26日校務會議議決修正通過

一、桃園市中壢區興國國民小學(以下簡稱本校)為提供所屬員工及受服務人員免於性騷擾之環境，預防性騷擾行為之發生，並於知悉有性騷擾之情形時，採取適當之糾正、補救、申訴、懲處及其他處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依**性別平等工作法**、**性騷擾防治法**，及**工作場所性騷擾防治準則**，訂定本要點。

二、本要點所稱之性騷擾，依當事人間之關係，分別指下列情形之一：

(一) 適用**性別平等工作法**者：

- 1、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現（敵意環境性騷擾）。
- 2、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲之交換條件（交換性騷擾）。
- 3、因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾（權勢性騷擾）。
- 4、受僱者於非工作時間，遭受所屬事業單位之同一人、或不同事業單位，具共同作業或業務往來關係之同一人，為持續性性騷擾，或遭受最高負責人或僱用人為性騷擾。

(二) 適用**性騷擾防治法**者：

指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- 1、以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- 2、以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。
- 3、對於因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職或其他相類關係受自己監督、照護、指導之人，利用權勢或機會為性騷擾。

適用**性別平等工作法**所稱性騷擾事件者，不適用同一項性騷擾防治法所稱之性騷擾事件。

本要點適用於本校教職員工（含編制外人員）執行職務時，涉及性騷擾事件；及本校教職員工涉及與校外人士之性騷擾事件。

三、本要點所稱之性別歧視，指當事人間有下列情形之一者：

(一) 招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

(二)舉辦或提供各項福利措施、教育、訓練或其他類似活動，因性別或性傾向而有差別待遇。

(三)薪資之給付，因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，給付不同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

(四)退休、資遣、離職及解僱，因性別或性傾向而有差別待遇。

(五)勞動契約或團體協約，規定或事先約定員工有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職、留職停薪；或予以解僱。

四、為防治因性別所產生之歧視、性騷擾事件之發生，本校應妥適利用集會、廣播及學校網路等各種傳遞訊息方式，加強所屬員工有關性歧視、騷擾防治措施及申訴管道之宣導。本校為防治性歧視、騷擾行為，提供所屬員工免受性歧視、騷擾之工作及服務環境，指定人事室為申訴受理單位：申訴專線電話：03-4258158#710  
傳真：03-4258151

電子信箱：113@sgps.tyc.edu.tw(性騷擾申訴專用電子信箱)

地址：桃園市中壢區元化路二段 62 號

六、本校於知悉有性侵害或性騷擾之情形時，應採取立即且有效之糾正及補救措施：

(一)雇主因接獲被害人申訴而知悉性騷擾時：

1. 保護被害人之權益及隱私，採行避免申訴人受性騷擾情形再度發生之措施。
2. 對所屬場域空間安全之維護或改善，及其他防治及改善措施。
3. 對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。
4. 對性騷擾事件進行調查，必要時，得請求警察機關協助。
5. 對行為人為適當之懲戒或處理。

(二)雇主非因前款情形而知悉性騷擾事件時：

1. 訪談相關人員，就相關事實進行必要之釐清及查證。
2. 告知被害人得主張之權益及各種救濟途徑，並依其意願協助其提起申訴。
3. 對相關人員適度調整工作內容或工作場所。
4. 依被害人意願，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務。

七、性騷擾事件被害人本人或其代理人得依性別平等工作法或性騷擾防治法規定，以書面或言詞提出：

(一)屬權勢性騷擾以外之性騷擾事件者，於知悉事件發生後二年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾五年者，不得提出。

(二)屬權勢性騷擾事件者，於知悉事件發生後三年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾七年者，不得提出。

(三)性騷擾事件發生時被害人未成年者，得於成年後三年內提出申訴。但依前項各款規定有較長之申訴期限者，從其規定。

以言詞為之者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使其閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

申訴書或言詞作成之紀錄，應載明下列事項：

(一)申訴人之姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單

位及職稱、住所或居所、聯絡電話。

(二) 有法定代理人者，其姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所、聯絡電話。

(三) 有委任代理人者，其姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所、聯絡電話，並檢附委任書。

(四) 申訴之事實內容及相關證據。

(五) 申訴之年月日。

申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。

本校接獲被害人申訴時，應通知桃園市政府；經調查認定屬性騷擾之案件，並應將處理結果通知桃園市政府。

八、性騷擾之申訴有下列情形之一者，應不予受理：

(一) 申訴書或言詞作成之紀錄，未於前條第三項所定期限內補正者。

(二) 同一事件已調查完畢，並將調查結果函復當事人者。

(三) 逾期提出申訴者。

本校不受理性騷擾申訴時，應於申訴或移送到達二十日內以書面通知當事人，並應副知主管機關。

九、性騷擾申訴事件應自接獲申訴或移送申訴案件到達七日內開始調查，並於二個月內完成調查處理結案。必要時得延長之，但延長以一個月為限，並以書面通知當事人。

十、本校受理性騷擾申訴及調查案件時，得委託本校性別平等教育委員會調查處理，並依「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」及「工作場所性騷擾防治準則」等性騷擾防治相關規定程序辦理。

十一、本校性別平等教育委員會之調查結果，應作成附理由之決議，並得作成懲戒或其他處理之建議。該決議應以書面通知當事人及本校，並註明對申訴案之決議有異議者，依下列法令得提出救濟途徑：

(一) 性別平等工作法之申復機制

1、於調查決議送達當事人之次日起二十日內向本校性別平等教育委員會提出申復；但申復之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。

2、提出申復應附具書面理由，由本校性別平等教育委員會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。

(二) 性騷擾防治法之再申訴機制

1、於收受調查決議之次日起 30 日內向桃園市政府社會局提出再申訴。

2、本校性別平等教育委員會作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。

十二、本校性別平等教育委員會調查性騷擾事件時，應依下列調查處理原則：

(一) 性騷擾事件之調查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。

(二) 性騷擾事件之調查應秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見

及答辯之機會。

- (三) 被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。
- (四) 性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請相關學識經驗者協助。
- (五) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。
- (六) 調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。
- (七) 處理性騷擾事件之所有人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身份之資料，除有調查必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。
- (八) 對於在性騷擾案件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。
- (九) 性騷擾案件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、法律協助、社會福利資源及其他必要之服務。
- (十) 必要時得要求性騷擾或性別歧視案件申訴之相對人接受心理輔導輔導、性別平等教育訓練或其他必要措施。
- (十一) 處理涉及性騷擾防治法第二十五條之案件，應告知被害人得向司法機關提出告訴或向警察機關報案之權利，並給予必要之協助。
- (十二) 處理性騷擾案件時，知有廣告物、出版品、廣播、電視、電子訊號、電腦網路或其他媒體違反性騷擾防治法第十條規定，報導或記載被害人姓名或其他足資識別被害人身分之資訊者，得通知各該目的事業主管機關，依同法第二十六條規定處理。

十三、性騷擾事件之申訴調查，有下列情形之一者，調查人員應自行迴避：

- (一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。
- (二) 本人或其配偶、前配偶就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。
- (三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。
- (四) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。

性騷擾事件申訴之調查人員有下列情形之一者，當事人得申請迴避：

- (一) 有前項所定之情形而不自行迴避者。
- (二) 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。

前項申請，應舉其原因及事實，向本校性別平等教育委員會為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。

被申請迴避之調查人員在本校性別平等教育委員會就該申請事件為准駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。

調查人員有第一項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由本校性別平等教育委員會命其迴避。

十四、處理性騷擾申訴事件之人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身份之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。違反者，本校得視其情

節依相關規定予以懲處及追究相關責任。

- 十五、本校員工如經調查確有性騷擾之事實，視情節輕重依相關懲處法令對其作成申誡、小過、大過、調職、免職、解聘（僱）等處分之建議；如經證實有誣告之事實者，亦對申訴人為適當之懲處建議；其涉及刑事責任時，得移送司法機關處理。
- 十六、本校對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件或報復情事之發生。
- 十七、本校不得因員工提出申訴或協助他人申訴，而予以解雇、調職或其他不利處分。
- 十八、本校之受僱人及首長利用執行職務之便對他人為性侵害或性騷擾時，被害人若依性騷擾防治法第九條第二項後段請求回復名譽之適當處分，受僱人及首長對被害人為回復名譽之適當處分時，本校應提供適當之協助。
- 十九、本要點對於在本校接受服務之人員間發生之性騷擾事件，亦適用之；如接獲性騷擾申訴而本校不具調查權限者，應於接獲申訴之日起十四日內查明並移送具有調查權之受理單位（以下稱調查單位），未能查明調查單位者，應移送性騷擾事件發生地之警察機關就性騷擾申訴為調查。移送時，應以書面通知當事人，並副知桃園市政府(家庭暴力暨性侵害防治中心)。
- 二十、本校首長如涉及性騷擾事件，應向桃園市政府教育局提出。
- 二十一、本要點應經本校性別平等教育委員會討論後，再提請校務會議議決後公告實施，修訂時亦同。